

O que querem as empresas quando recrutam quadros de topo?

Patrícia Peras, da Bravemind, traça as competências mais procuradas pelas empresas em Portugal e no exterior quando recrutam

Ana Marcela | 15/04/2014 | 10:42

O que procuram as empresas quando estão em processo de recrutamento de quadros de topo? Que competências mais valorizam? E que empresas estão neste momento em busca de profissionais?

Leia também: [Os profissionais que as empresas querem](#)

Patrícia Peras, sócia da consultora de recursos humanos Bravemind, tem desde 2006 vindo a colocar quadros em mercados como Portugal, Espanha, Inglaterra, Holanda, Suíça, China, Angola e Moçambique. A consultora revela que sectores têm estado a recrutar (em Portugal e no exterior) e quais as competências mais procuradas num processo de recrutamento.

Saiba mais aqui sobre o perfil requerido pelos empregadores

"Em Portugal, que tipo de empresas mais procuram quadros de topo?

Seguradoras; Banca, Farmacêuticas; Tecnologias de Informação; Marketing Online; Retalho e FMCG (Fast Moving Consumer Goods).

O que valorizam?

Competências Comportamentais - As chamadas soft skills são aquelas que, hoje em dia, são mais valorizadas na altura da contratação de um quadro de topo. As competências comportamentais são atributos e competências pessoais que permitem melhorar as suas interações com os outros. Comunicação verbal, assertividade ou atitude positiva são exemplos de soft skills. As competências técnicas (formação académica) já não são suficientes e todos os profissionais devem apostar no desenvolvimento das suas soft skills;

Formação - O desenvolvimento das soft skills deve andar a par e passo com a formação. Um profissional ambicioso deve procurar aprender mais e mais e estar sempre atualizado na sua área de atividade;

Mobilidade geográfica - Espera-se que um quadro de topo tenha a máxima disponibilidade para viajar ou mesmo para passar algumas semanas ou meses fora do seu país;

Determinação - Em tempos de crise económica, espera-se que um quadro de topo seja cada vez mais determinado, fazendo face às adversidades e, sobretudo, encontrando soluções para os problemas com os quais a sua empresa se depara;

Visão - Ter a capacidade de adivinhar as tendências do mercado, é algo que as empresas procuram nos seus quadros de topo. Afinal, quanto mais acima um profissional está na hierarquia de uma empresa, mais se espera que tenha a capacidade de ver mais longe do que os seus subordinados;

Agilidade - Um quadro de topo deve ter a capacidade de traçar um plano de sucesso para o futuro da sua empresa mas, deve ter agilidade para mudar de plano rapidamente, caso o plano A não esteja a resultar.

Que tipo de empresas internacionais mais procuram profissionais de topo nacionais?

Banca ; Seguros ; Tecnologias de Informação e Consultoria Estratégica

O que valorizam?

Experiência internacional - Experiência internacional anterior é valorizada na altura de contratar um profissional em Portugal. Esta experiência mostra capacidade de adaptação a novas realidades e é um indício de sucesso;

Línguas - Quanto mais línguas um profissional falar, mais hipóteses tem de conseguir uma carreira internacional de sucesso."